



## Empresas

### **Iberdrola y Endesa se enfrentan al precio de la luz más bajo en 15 años**

*(Expansion)*

El megavatio cae a 35-39 euros, algo que no se veía desde 2009, en plena crisis del ladrillo y que trastoca la estrategia de Iberdrola, Endesa, Naturgy y Repsol, y la política de precios del Gobierno. Leer

### **Repsol lanza un nuevo plan para acelerar su transformación con la amenaza de inversiones en España en el aire**

*(Europa Press RSS)*

Repsol lanza este próximo jueves, día 22 de febrero, una actualización de su plan estratégico para acelerar su transformación, una vez completada su anterior 'hoja de ruta' con dos años de antelación, con la amenaza sobre inversiones en España en el aire.

### **ACS se adjudica por 800 millones de euros la construcción de un vestíbulo en el aeropuerto de Dallas**

*(El periódico)*

Turner Construction Company, filial de ACS en Estados Unidos, se ha adjudicado un contrato para construir un nuevo vestíbulo en la terminal F del aeropuerto internacional de Dallas (Texas) por 855 millones de dólares (800 millones de euros). Seguir leyendo....

### **Competencia da luz verde a la venta de las perfumerías de Dia**

*(Expansion)*

La cadena de distribución aspiraba a vender su cadena de perfumerías por 60 millones, pero la falta de comprador hizo que rebajara el precio.

### **La CNMV admite a trámite la contraopa de I Squared y de TDR sobre Applus**

*(Expansion)*

La guerra de opas sobre Applus entra en su fase final. La [Cnmv](#) ha admitido a trámite la contraopa del consorcio formado por los fondos I Squared y TDR. Ofrecen 11 euros por acción, frente a los 10,68 de Apollo.

### **Primark crecerá en tiendas y con espacios de alimentación y belleza**

*(Expansion)*

La cadena de ropa a precios bajos ha acabado de subir precios y ve "muchas oportunidades" en España para abrir más de los 65 espacios planificados.

## **J&J, Roche y Merck-MSD superan a Pfizer por la caída de las vacunas**

*(Expansion)*

Los grandes de la industria farmacéutica recortan un 4% sus ingresos pese al impulso de Lilly y Novo Nordisk, por sus tratamientos antiobesidad. La caída baja al 0,6% en el cuarto trimestre. Leer

## **Bezos vende 6.700 millones en acciones de Amazon en 7 días**

*(Expansion)*

El fundador del gigante del comercio electrónico había anunciado su intención de desprenderse de hasta 50 millones de acciones de Amazon.

## **Michelin prepara nuevas paradas productivas en Vitoria**

*(Expansion)*

La multinacional de neumáticos se suma a Mercedes y anuncia suspensión de actividad en su factoría de Vitoria por la menor demanda. Anuncia ajuste laboral.



## **Economía**

## **El Gobierno esgrime el artículo 135 de la Constitución para justificar Presupuestos aunque se vete el techo de gasto**

*(Europa Press RSS)*

El informe de Abogacía del Estado que anunció Montero se basa en la primacía europea del artículo que reformaron PP y PSOE en 2011

## **La marca blanca se come en el súper a la de toda la vida**

*(El Correo Digital)*

Dos de cada 10 consumidores ya llenan toda su cesta de la compra solo con estos productos, que en algunas cadenas copan más del 80% de la oferta

## **La subida de más de un 2% de los carburantes extiende la cuesta de enero a febrero**

*(ABC)*

Los conductores han visto cómo la tradicional cuesta de enero se está prolongando a lo largo de febrero, ya que los precios de los carburantes están actualmente en máximos anuales: el de la gasolina de 95 octanos, en 1,572 euros el litro, y el del gasóleo en 1,528 . De hecho, son los precios medios más altos desde mediados de diciembre de 2023. Desde que comenzó el año, la gasolina ha subido un 2,6%, mientras que el gasóleo lo ha hecho en un 2,3%.

## El BCE y el mercado subestiman a la inflación: el gran recorte de tipos se quedará en la mitad

(El Economista)

Los tipos de interés que establece el Banco Central Europeo (BCE) para la economía de la zona euro marcan las condiciones de financiación de referencia para el bloque, un factor determinante para enfriar o recalentar la economía en función de lo que el banco central considere adecuado: si consideran que la inflación es excesiva, o corre el riesgo de enquistarse, suben tipos para reducirla, y viceversa. Ahora, los mercados han asumido que 2024 será un año de recortes agresivos en el precio del dinero, los primeros desde 2016, y a día de hoy esperan que sea el BCE el que dé el pistoletazo de salida a este proceso. La gran duda, que cada vez más analistas plantean, es que el organismo vaya a terminar acometiendo un recorte de tipos tan fuerte como han comprado los inversores, y argumentan que la pelea contra la inflación no se ha ganado todavía, y que es probable que el incremento de los precios sea tozudo y no permita al banco central llevar a cabo recortes tan agresivos como se está poniendo en precio. Hay factores, como el avance salarial y los estímulos fiscales, que complicarán la tarea.

## Sumar lleva al Congreso el primer debate sobre la prohibición de los vuelos cortos

(Europa Press RSS)

La Comisión de Transición Ecológica y Reto Demográfico debatirá y votará el próximo miércoles una iniciativa de Sumar para analizar el impacto medioambiental de la reducción de vuelos cortos y las medidas europeas para restringir vuelos privados.

## Las demandas por el cártel de coches se extienden a flotas y aspiran a indemnizaciones millonarias

(El periódico)

Ofensiva contra el **cártel de coches**. Las **marcas de coches** ya pueden ir aprovisionando en sus balances una partida para indemnizar a los que compraron sus coches **entre 2006 y 2013**. Toca ajustar cuentas y el cártel de coches se va a ver en los tribunales con más casos de los que ha tenido que afrontar hasta ahora. Tras la presentación estos días de la reclamación colectiva nunca registrada en España, un total de 13.000 afectados, el pastel judicial que supone el cártel atrae a bufetes de abogados, asociaciones de consumidores como Facua o la OCU, pero también instrumentos creados exprofeso para litigar con garantías.

## La cuota de los autónomos subirá unos cuatro euros para poder acceder al subsidio por desempleo

(El Correo Digital)

Gobierno y asociaciones negocian este nuevo derecho pese a que solo 14.000 trabajadores se acogieron al cese de actividad en 2023, el triple que en 2019



### Finanzas

## **Santander necesita 40.000 millones para financiarse en 2024 y ya tiene la mitad**

*(Expansion)*

El negocio en España será el gran protagonista de las emisiones. Reino Unido elevará sus colocaciones de deuda, mientras que EEUU y Consumer las mantendrán.

## **Los fondos elevan su apetito por las bolsas y los bancos tras aplazarse las bajadas de tipos**

*(Cotizalia)*

El mercado pecó de optimista con el número de rebajas de tipos y los gestores recomiendan elevar exposición a renta variable, sobre todo en Wall Street y el sector financiero

## **La banca empieza a bajar el interés de los depósitos antes de que el BCE recorte tipos**

*(El Correo Digital)*

La remuneración del ahorro a plazo cayó del 2,62% al 2,58% a finales de 2023 tras un año y medio de alzas que no alcanzan la media europea

## **Los bancos de inversión vuelan en Bolsa gracias al repunte del M&A**

*(Expansion)*

Houlihan, Evercore, Jefferies y PJT superan sus máximos de 2021. Alantra recupera un 10% desde sus mínimos de finales de 2023, mientras que Moelis y Lazard suben más de un 40% en cuatro meses.

## **Goirigolzarri ganó 2,2 millones y Gortázar, 4,1 millones, un 5% más**

*(Expansion)*

El presidente de CaixaBank percibió una retribución de 2,2 millones de euros en 2023, mientras que la remuneración del consejero delegado alcanzó los 4,1 millones de euros ese año.

## **La banca también sufre la falta de 'liquidez de talento' en su vertiginosa transformación digital**

*(ABC)*

La banca española ha experimentado una profunda transformación digital en las últimas décadas, lo que ha provocado un cambio de paradigma también en el tipo de perfiles que buscan las entidades financieras. Matemáticos, ingenieros informáticos o expertos en seguridad son algunos de los nuevos perfiles que las entidades financieras necesitan contratar para gestionar los productos y servicios que ofrecen estas empresas a través de la gestión de millones de datos. Así, según un reciente estudio de KPMG y Funcas, el 60% de las entidades financieras tiene dificultades para atraer este tipo de talento. Sin embargo, desde KPMG, Francisco Uría, su socio responsable de banca global, considera que no se trata de un fenómeno exclusivo español ni específico del sector financiero. «La realidad es que la rápida evolución de las tecnologías ha hecho que todas las empresas necesiten cada vez más personas con nuevas habilidades en ese ámbito y la capacidad de formación de los centros académicos no ha sido la suficiente. Para compensarlo se están produciendo fenómenos interesantes, como proporcionar formación adicional a personas que ya estaban en la propia empresa o entidad», dice Uría. Noticia Relacionada estandar No El sector financiero ya echa las cuentas de su futuro en la nube Adrián Espallargas A pesar de los desafíos tecnológicos y regulatorios, las entidades españolas han avanzado con rapidez en la adopción de una tecnología clave para su eficiencia Además, considera que las entidades de crédito han sido y seguirán siendo destinos profesionales muy atractivos, aunque reconoce que en los últimos años han aparecido otros tipos de empresas, 'bigtech' o 'fintechs', que les han planteado una dura competencia

en este ámbito. «La atracción de talento no es un problema exclusivo de las entidades financieras. En un mundo marcado por un intenso cambio en productividad, que requiere formación en generación de valores intangibles y nuevas tecnologías, la demanda es alta, internacional, y escasa en relación a la oferta», dice Francisco Rodríguez, investigador senior de Funcas. Desde Openbank, su equipo de recursos humanos considera que los perfiles laborales más cotizados en el sector bancario son los expertos en tecnología. Dentro de este grupo están los desarrolladores y arquitectos de software, o los ingenieros de datos y expertos en ciberseguridad. «Por supuesto, es muy importante mantener un equilibrio con los profesionales de otros equipos como analistas financieros, gestores de proyectos y expertos en desarrollo de negocio internacional, que también son clave para el mantenimiento del negocio», aclaran. «Con la evolución y transformación tecnológica que está teniendo la banca, los perfiles comerciales siguen siendo necesarios, pues se quiere seguir ofreciendo al cliente un trato personalizado y especializado, pero se han añadido por un lado perfiles STEM para que ayuden a tomar decisiones basadas en datos, a relacionarse de una forma distinta con los clientes y a empujar hacia esta transformación», explican fuentes de la Asociación Española de Banca (AEB). STEM es el acrónimo en inglés de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas. Es un término que integra varias ramas de la ciencia y define a un tipo de profesional muy buscado actualmente por empresas de diversos sectores. En ese aspecto, desde la AEB indican que los perfiles técnicos más demandados por el sector financiero son los de 'advance analytics', 'data science', arquitectura, desarrolladores, ciberseguridad e infraestructura. «Los perfiles tecnológicos están entre los más solicitados por la creciente demanda de profesionales STEM. Esto nos impulsa a ser creativos e innovar en las estrategias de atracción de talento y a implementar estrategias de 'reeskilling' para cubrir las necesidades de nuestros distintos equipos. En nuestro caso, los perfiles que nos resultan más retadores son los ingenieros de software especializados en tecnologías móviles (iOS y Android), así como los ingenieros de datos», dicen desde Openbank. El 60% de las entidades financieras tiene dificultades para atraer este tipo de talento. Entre otras medidas, este banco ha diseñado una serie de estrategias de 'employer branding' que, según indican, ha posicionado la marca como un referente en el sector, a través del uso de redes sociales y la presencia en eventos especializados como una campaña de reclutamiento que lanzaron a comienzos del año pasado. Desde BBVA explican que en el Grupo han incorporado a 3.800 empleados en funciones de Engineering y Data en 2023, aproximadamente el 34% en España. «Los perfiles que más estamos demandando para el área de Ingeniería son desarrolladores de 'software' e ingenieros de datos, seguidos por especialistas en seguridad, infraestructura y arquitectura», precisa Pedro J. Méndez, responsable global de Talento y Cultura en el área de Ingeniería de BBVA. Los perfiles que se buscan para el área de Data están ubicados en el ámbito de la ciencia de datos y la inteligencia artificial. Para atraer al talento, «ofrecemos una carrera profesional de largo recorrido, con un modelo de trabajo flexible, un programa formativo del más alto nivel y un fuerte compromiso con la diversidad, la inclusión y el bienestar físico y mental de nuestros profesionales», explica Pedro J. Méndez. «Sabemos además que hay aspectos que son específicamente importantes para el talento tecnológico como puede ser participar en proyectos retadores o trabajar con las últimas tecnologías», añade. Periodo disruptivo En este contexto, Ariana Pons, líder del sector banca de Randstad, indica que el sector financiero está atravesando un periodo disruptivo. «Su forma de relacionarse con los clientes está cambiando y desde la tradicional forma presencial se está pasando a la digital. Esto implica importantes cambios y, como otros muchos sectores, cada vez más está demandando especialistas en tecnología, ingenieros o matemáticos que trabajen en campos como el 'big data', la inteligencia artificial, el análisis de datos o la ciberseguridad», asegura Ariana Pons. La experta considera que la banca se encuentra en una posición atractiva para poder atraer a este tipo de profesionales, ya que tiene capacidad de ofrecer buenas condiciones salariales. Ahora bien, no todo es cuestión de salario y las empresas deben ofrecer un proyecto que globalmente sea atractivo para los profesionales, incluyendo facilidades para conciliar la vida profesional y laboral, entre otros factores, dice. Desde Funcas, Rodríguez considera que la transformación progresiva de parte del negocio de las entidades financieras hacia plataformas digitales está permitiéndoles captar mucho talento. Esto, unido a un cambio de mentalidad en el sector bancario que lo está haciendo una industria más abierta, está facilitando la llegada de nuevos profesionales. «Ya no son aquellos centros con enormes servicios centrales y oficinistas administrativos y de negocio», añade. «La transformación progresiva de buena parte de su negocio hacia plataformas digitales les está haciendo captar mucho talento en ese segmento, aunque aún queda mucho por hacer. En algunas cosas ya destacan, en todo caso, como en sus sistemas de protección ante la ciberdelincuencia», dice Rodríguez. Preguntado sobre las dificultades

que enfrentan las entidades financieras para encontrar empleados de gran valor profesional, Uría, de KPMG, considera que el talento es a la vez la mayor oportunidad y el mayor reto para todas las organizaciones que no sean capaces de encontrar los recursos requeridos a la velocidad en que los necesitan. Si eso no ocurre, su capacidad de crecimiento se ve limitada. «Ello hace que encontrar ese talento, o formarlo internamente, constituya uno de los mayores retos de todas las organizaciones», asegura Francisco Uría. Para que el sector financiero logre atraer ese talento, el socio de KPMG considera que el sector bancario debe usar a su favor sus fortalezas, como el hecho de que es un empleador que ofrece estabilidad y buenas condiciones laborales. «La flexibilidad para adaptarse a esas expectativas sin renunciar a las propias necesidades será una de las cuestiones clave. Por eso, aunque se avance en la exigencia de presencialidad creo que una mayor flexibilidad será siempre necesaria como parte de la oferta», dice. Desde la AEB consideran que para atraer ese talento hay que crear un entorno abierto y flexible centrado en el bienestar del empleado. «La banca continúa siendo un sector muy atractivo para desarrollar una carrera profesional, que ofrece condiciones económicas y de trabajo en general muy equilibradas y competitivas. Los grandes bancos permiten desarrollar carreras internacionales, e interactuar profesionalmente con importantes sectores de la sociedad», comentan en declaraciones a ABC. Reemplazo generacional Además del reto de atraer a un talento cualificado que responda a las necesidades que exige la rápida digitalización del sector, el sistema financiero tiene otro desafío laboral pendiente en el horizonte más próximo: el reemplazo generacional. Según el 'Informe sobre el Mercado de trabajo en el sector de banca y seguros', elaborado recientemente por Randstad Research, el grupo de ocupados de 45 a 54 años supera desde el 2022 al de 35 a 44 años y su peso no deja de aumentar. Con datos del tercer trimestre de 2022, más de la mitad (57%) de los empleados del sector de banca y seguros supera los 45 años. «Uno de los grandes retos que como industria afronta la banca y seguros es la atracción de talento joven en suficiente cantidad como para asegurar que el reemplazo generacional mantiene la competitividad de la actividad», señalaba Valentín Bote, director de Randstad Research a la luz de los resultados del estudio. Desde el 2019, el último ejercicio antes del estallido de la pandemia, y hasta el tercer trimestre de este año, el número total de trabajadores de la actividad había aumentado un 12,3%. Este incremento general, sin embargo, no ha servido para rejuvenecer las plantillas. Si en el primer trimestre de 2019, el colectivo de trabajadores de entre 16 a 44 años representaba el 55,8% del total, al cierre del tercer trimestre de este año ha pasado a tener un peso del 46,3%. Por el contrario, los trabajadores de más de 44 años, que en el primer trimestre de 2019 tenía un peso del 44,2%, ahora representan el 53,7%. Los salarios siguen siendo uno de los grandes focos de atracción del sector. Según el 'Informe de Tendencias Salariales 2024', elaborado por esta misma consultora, un gestor comercial de banca con más de seis años de experiencia tiene un sueldo anual de entre 39.000 y 46.000 euros en Madrid, unas cifras algo superiores en Barcelona. En el caso de un director comercial de seguros, la remuneración se sitúa entre 67.000 euros y 77.000 euros brutos anuales en ambas ciudades. La previsión de Randstad es que la banca y seguros aumentarán por encima del 3% este año.

## Los hogares comienzan a reducir la amortización anticipada de hipotecas

(El periódico)

La inusitada **escalada de los tipos** de interés auspiciada por los bancos centrales para combatir la **inflación** ha provocado un fortísimo aumento de las **cuotas hipotecarias** desde principios de 2022, lo que llevó durante meses a las **familias** que se lo podían permitir a repagar de forma anticipada parte de sus créditos para **reducir su deuda** y frenar el golpe. Las **amortizaciones anticipadas** permiten disminuir la cuota (con lo que se paga menos al mes) o acortar el plazo de vencimiento del crédito (con lo que a la larga se abonan menos intereses). Sin embargo, esa tendencia a incrementar el repago de los créditos **"se ha acabado"**, como confirmó hace unos días la **subgobernadora del Banco de España**, Margarita Delgado.



## **Sabadell reduce al mínimo las provisiones por malas prácticas en Reino Unido**

*(Expansion)*

TSB Bank logró reducir al mínimo el pasado año la factura en provisiones destinadas a cubrir problemas de conducta relacionados con el trato a clientes con problemas financieros. La filial británica de Sabadell tuvo que destinar solo ocho millones de libras en 2023.

Fuente Norbolsa

Este documento ha sido preparado por NORBOLSA, S.V. utilizando fuentes de información consideradas fiables. Sin embargo, no se garantiza la exactitud ni el carácter completo de la información y de las opiniones recogidas en el mismo, ni se asume responsabilidad alguna al respecto. Tanto la información como las opiniones contenidas en el presente documento se encuentran sujetas a cambios sin necesidad de notificación alguna. Prohibida la reproducción y/o distribución total o parcial y por cualquier medio.

Por favor, consulte el aviso legal en : [https://www.norbolsa.es/avisos/aviso\\_legal\\_es.pdf](https://www.norbolsa.es/avisos/aviso_legal_es.pdf)